

СОГЛАШЕНИЕ

о предоставлении в 2021 году субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций

с. Каргасок
« 25 » мая 2021г.

№11

Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» (далее - Учредитель), в лице начальника Перемитина Сергея Викторовича, действующего на основании Положения, и Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Усть-Тымская основная общеобразовательная школа» (далее МКОУ «Усть-Тымская ООШ»), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Бражниковой Ольги Николаевны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» от 19.04.2018 №286, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на основании постановления Администрации Каргасокского района от 12.05.2021 № 117 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из бюджета муниципального образования «Каргасокский район» на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район», на основании постановления Администрации Каргасокского района от 07.12.2015 № 203 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Каргасокский район» (далее – Субсидия, Порядок), заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление Учредителем субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее - Субсидия), в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Соглашением.

2. Порядок предоставления Субсидии

2.1. Учредитель обязуется:

2.1.1. Перечислить Субсидию Учреждению на лицевой счет, открытый в Управлении Финансов Каргасокского района и для отражения операций со средствами, в виде целевых субсидий, в соответствии с приказом УООиП МО «Каргасокский район» от 30.06.2020г. №384 «О внесении изменений в приказ Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» от 25.01.2021г. №33 «Об утверждении перечня субсидий на иные цели, предоставляемых в 2021 году муниципальным бюджетным организациям» в срок 5 рабочих дней.

2.1.2. Осуществляет контроль за целевым использованием Субсидии.

2.2. Учредитель вправе:

2.2.1. Изменять размер предоставляемой в соответствии с настоящим Соглашением Субсидии или требовать частичного или полного возврата представленной Субсидии, если фактически исполнение меньше по объему, чем это предусмотрено, или не соответствует цели и назначению Субсидии.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Осуществлять использование Субсидии в соответствии с назначением Субсидии.

2.3.2. Обеспечивать достижение значений показателей результативности использования Субсидии, установленных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Соглашению, являющимся его неотъемлемой частью.

2.3.3. Возвращать Субсидию или ее часть в случае, если фактически исполнение меньше по объему, чем это предусмотрено, или не соответствует цели и назначению Субсидии.

2.3.4. Представлять отчет о расходовании субсидии ежеквартально, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, и годовое, в срок до 5 января года, следующего за отчетным, в форме электронных документов и на бумажных носителях согласно приложению №3 к настоящему Соглашению.

2.3.5. Своевременно информировать Учредителя об изменении условий использования Субсидии, которые могут повлиять на изменение размера Субсидии.

2.3.6. Предоставлять по требованию Учредителя документы, материалы и сведения, необходимые для проведения проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления и использования Субсидии, а также для проведения указанных проверок органами муниципального финансового контроля в порядке, установленном действующим законодательством, муниципальными правовыми актами муниципального образования «Каргасокский район».

2.3.7 В случае увеличения установленной приложением № 1 к настоящему Соглашению среднесписочной численности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования, обеспечить установленное настоящим Соглашением соотношение средней заработной платы указанных работников к прогнозируемому значению средней заработной платы по Томской области без увеличения объема Субсидии, установленного пунктом 1.2 настоящего Соглашения

2.4. Учреждение вправе:

2.4.1. Обращаться к Учредителю с предложением об изменении размера Субсидии в связи с изменением условий использования Субсидии.

3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, определенных Соглашением, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Нецелевое использование Учреждением средств Субсидии влечет возврат части Субсидии, используемой не по целевому назначению, в доход районного бюджета, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания обеими Сторонами и действует до 31.12.2021 года, но не ранее полного исполнения сторонами обязательств по настоящему соглашению.

5. Заключительные положения

5.1. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по взаимному согласию Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются неотъемлемой частью.

5.2. Расторжение настоящего Соглашения допускается по соглашению сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

5.3. Споры между Сторонами решаются путем переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации. Споры между Сторонами подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Томской области.

5.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

6. Юридические адреса, платежные реквизиты и подписи Сторон

Учредитель

Учреждение

Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» Место нахождения с. Каргасок, ул. Октябрьская, 97 ИНН 70060000225 КПП 700601001 Банковские реквизиты БИК 046902001 р/с 40204810600000000049 Управление финансов АКР л/с 02653003710 Руководитель _____ Перемитин С.В. (Ф.И.О.) М.П.	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Усть-Тымская основная общеобразовательная школа» Место нахождения Томская обл., Каргасокский район, с. Усть-Тым, ул. Береговая, 65 ИНН 7006003593 КПП 700601001 Банковские реквизиты БИК 046902001 УФК по Томской области (Управление финансов АКР, МКОУ «Усть-Тымская ООШ» (л/с 2103000042), на л/с 02653003710) р/с 40204810950040004522, Отделение Томск г.Томск Руководитель _____ Бражникова О.Н. (Ф.И.О.) М.П. 
---	---

Приложение № 1

к Соглашению о взаимодействии по достижению целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Усть-Тымская основная общеобразовательная школа» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций от «25» мая 2021г. № 10

Целевые показатели по заработной плате, фонду оплаты труда и другие показатели по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Усть-Тымская основная общеобразовательная школа».

	Наименование целевых показателей	Значения целевых показателей в 2021 году				
		Всего	в том числе			
			I квартал ¹	I полугодие	9 месяцев	в среднем за год
1	Средняя заработная плата педагогических работников по перечню должностей, включенных в Форму № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», всего, рублей ¹⁾ .	40 004,00	40 005,00	54 054,00	40 040,00	40 040,00
1.1	в т.ч. учителей	40 004,00	40 005,00	54 054,00	40 040,00	40 040,00
2	Среднегодовая численность педагогических работников по перечню должностей, включенных в Форму № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», всего, чел.	10	10	10	10	10
3	Доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда, всего %	52,0	x	x	x	x
4	Удельный вес численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательной организации, %	58,3	x	x	x	x
5	Численность обучающихся в общеобразовательной организации (чел.)	37	x	x	x	x
6	Численность обучающихся в	4,6	x	x	x	x

¹⁾ значения указываются нарастающим итогом

	общеобразовательной организации в расчете на 1 педагогического работника по перечню должностей, включенных в Форму № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (чел.)					
7	Удельный вес обучающихся организации общего образования, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС, %	100	x	x	x	x
8	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности, %	0	x	x	x	x
9	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации, %	25	x	x	x	x
10	Доля работников муниципальной общеобразовательной организации, с которыми заключены «эффективные контракты» (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в общей численности работников муниципальной общеобразовательной организации, %	100	100	100	100	100
11	Доля педагогических работников общеобразовательной организации, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория, %	0	x	x	x	x
12	Объем средств за счет проведения оптимизационных мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы педагогических работников по перечню должностей, включенных в Форму № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», тыс. рублей	x	x	x	x	x

Начальник Управления образования

Директор МКОУ «Усть-Тымская ООШ»

опеки и попечительства

Перемитин С.В.

Бражникова О.Н.

М.П.

